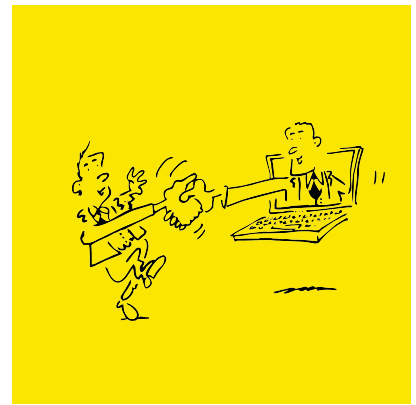
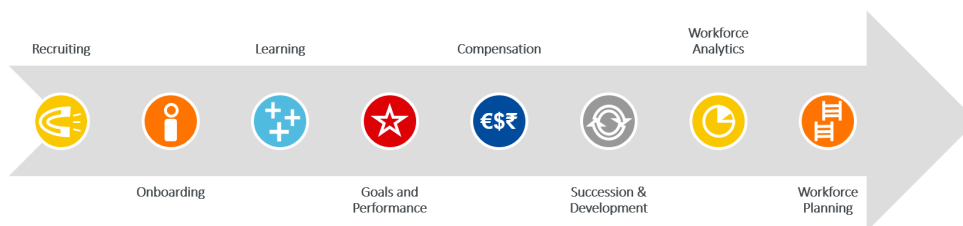


SAP SuccessFactors - die intelligente HR Suite

die führenden Cloud-HCM-Lösung



SuccessFactors trägt im Bereich Talent Management dank einer integrierten Herangehensweise an den Mitarbeiter Life Cycle zu Ihrem nachhaltigen Unternehmenserfolg bei. Alle Mitarbeitenden auf die gleiche Wellenlänge zu bringen, erfordert allseitige Bemühungen. Darum bietet SuccessFactors einen ganzheitlichen und durchgängig integrierten Ansatz für das Talent Management.



Talentmanagement Module SuccessFactors

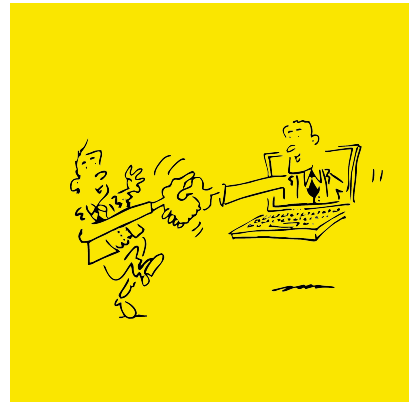
Die richtigen Talente finden

Mit dem Modul Recruiting sprechen Sie gezielt die Talente an, die Sie benötigen. Die patentierte Methodologie von SAP SuccessFactors sorgt dafür, dass Ihr Jobangebot die richtigen Kandidaten zur richtigen Zeit mit der richtigen Botschaft trifft. Mit bewährten Marketingmethoden bauen Sie langfristige Beziehungen zu interessanten Bewerbern auf – und können schnell auf eine ganze Reihe von Talenten zugreifen. So finden Sie rasch die richtigen Mitarbeiter. Die Auswahlprozesse werden besser, denn Sie erstellen genaue Checklisten mit den benötigten Fähigkeiten und stimmen sich mobil mit den Fachbereichsleitern ab. So entscheiden Sie fair, fundiert und schnell.

Sämtliche Formalitäten sind einfach erledigt. Ihre neuen Mitarbeiter haben sofort Zugriff auf ein unternehmensinternes Netzwerk. Sie können sich informieren, mit Experten oder Kollegen austauschen und sind so in kürzester Zeit eingearbeitet. Mit Ihrem Logo, eigenen Farben und vielen weiteren Gestaltungsvarianten hat Ihr Unternehmen einen unverwechselbaren Stil entwickelt. Dieses Branding übertragen Sie einfach auf Ihre Recruiting-Lösung. So können sich Mitarbeiter besser mit ihrer täglichen Arbeitsumgebung identifizieren. Neue Rekrutierungsstrategien verbessern den Return on Investment (ROI) Ihres Unternehmens und führen zu sichtbaren Ergebnissen.

Recruiting Posting

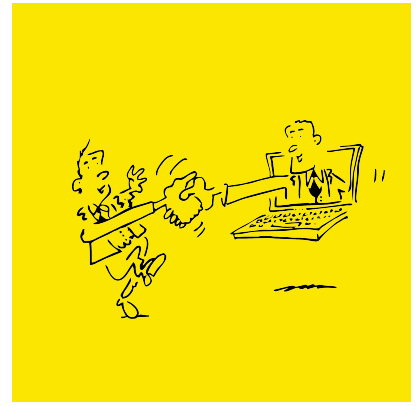
Die Aktivierung von Recruiting Posting für die Publikation der Stellen auf Uni- und Jobportalen beträgt vier Tage. Inkludiert sind dabei: Setup Backend/Frontend, Rollen Anpassung, Halbtägige Schulung für den Kunden-Admin sowie Support bis Go-Live. Nicht inkludiert ist: Die Integration weiterer, noch nicht von Recruiting Posting unterstützten Portalen.



SuccessFactors
rs
Recruiting

Mit SAP SuccessFactors Recruiting finden Sie die besten Talente. Aber nicht nur das: Sie überzeugen sie auch von Ihrem Unternehmen, wählen die besten Bewerber aus, stellen sie schnell ein und wissen anschließend, ob die neuen Mitarbeiter Ihr Unternehmen voranbringen. Sie steuern den gesamten Rekrutierungsprozess von Anfang bis zum Ende effizienter – und schneller denn je.

Onboarding sorgt dafür, dass neue Mitarbeiter einen optimalen Einarbeitungsprozess durchlaufen und mit Ihren Geschäftszielen schnell vertraut gemacht werden, um für's Unternehmen zeitnah produktiv arbeiten zu können. Beschleunigen Sie den Übergang vom Bewerber zum Mitarbeiter durch einen reibungslosen, vorausschauenden Prozess und erledigen Sie bereits vor dem ersten Arbeitstag alle notwendigen Formalitäten. Geben Sie dem neuen Mitarbeiter die Zugangsberechtigung zu SAP Jam, damit er sich bereits im Vorfeld im internen Mitarbeiter-Netzwerk über Unternehmensinhalte informieren kann.



SuccessFactors
rs
Onboarding

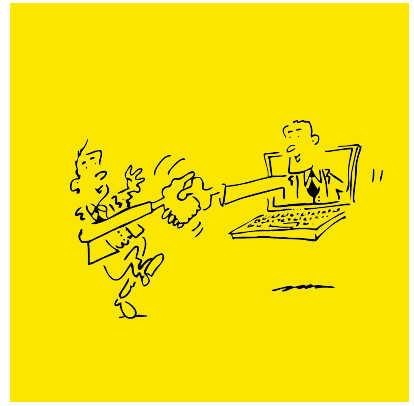
Schnelle Einbindung neuer Mitarbeiter

Ermöglichen Sie neuen Mitarbeitern, bevor sie im Unternehmen tätig sind, bereits den Zugang zu einem sicheren Talentportal, auf das sie extern zugreifen können. Mittels Automatisierung der Formularzustellung, senden Sie relevante Formulare im Vorfeld per online an Ihre neuen Mitarbeiter, damit sie ihren ersten Tag nicht mit der Erledigung redundanter Formalitäten verbringen müssen.

Interne Aufgaben des Onboarding-Prozesses

Senden Sie E-Mail-Benachrichtigungen an die IT- und die Sicherheitsabteilung und alle anderen Personen, die in den Einarbeitungsprozess neuer Mitarbeiter involviert sind. Sorgen Sie dafür, dass die Prozesse im Zeitplan bleiben. Nutzen Sie automatische Erinnerungsmeldungen für die Aufgabenzuweisung und Begleitung neuer Mitarbeiter während des Onboardings. Mit SAP SuccessFactors Jam können neue Mitarbeiter Experten, Ansprechpartner und Schulungsmaterialien finden.

Mit SAP SuccessFactors Learning bilden sich Ihre Mitarbeiter einfach und flexibel weiter. Bei vielen Schulungen geht das sogar von unterwegs – über Smartphone oder Tablet. Die Kursinhalte lassen sich komfortabel verwalten und aktualisieren. Durch integrierte Analysen und Berichte werden Lernerfolge transparent. Das Ergebnis: eine effektive Weiterbildung, die Ihr Unternehmen voranbringt.



Verwaltung effizienter gestalten

Sie verwalten alle Schulungen zentral. Das senkt Kosten und verbessert die Übersicht. Mitarbeiter können in ausgewählten Schulungen begehrte Zertifikate erwerben. Jeder Teilnehmer kann jederzeit nachvollziehen, welche Voraussetzungen er bereits erfüllt. Binden Sie das soziale Unternehmensnetzwerk SAP Jam in Ihre Schulungen ein. Damit erreichen Mitarbeiter ihr Ziel schneller und verinnerlichen die Lerninhalte langfristig.

Lernen für alle

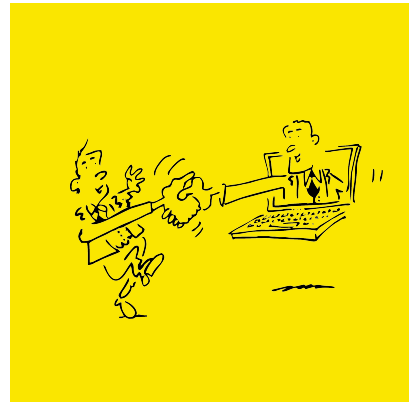
Neben Ihren eigenen Mitarbeitern können Sie auch Partner und Kunden schulen. Mit unserer Extended-Enterprise-Lösung rechnen Sie Kurse einfach über e-Commerce-Funktionen ab. Viele automatische Prozesse erleichtern Ihren Administratoren die tägliche Arbeit. Mithilfe von Software-Assistenten und Zuweisungsprofilen lassen sich neue Kurse einfach und schnell aufsetzen. Geringere Kosten, mehr Effizienz – mit dem iContent-Service von SAP SuccessFactors sorgen Sie für hervorragende Ergebnisse.

SuccessFactors
Learning

Ihre Angestellten erhalten stets die Führung, das Feedback und die Anerkennung, die sie zu Bestleistungen anspornen. Dank der umfassenden Funktionen sind Sie in der Lage, einen einzigartigen Performance-Managementprozess zu schaffen. Damit können Sie die Leistung der Vergangenheit genau bewerten und die zukünftige Leistung verbessern.

Goal Management

Sorgen Sie dafür, dass sich Ihre Mitarbeiter stets auf die richtigen Ziele konzentrieren. Unterstützen Sie Mitarbeiter durch regelmässiges Feedback und Coaching dabei, sich zu verbessern und erfolgreich zu sein. Messen Sie ganz genau, wie sehr Ihre Angestellten zum Unternehmenserfolg beitragen.

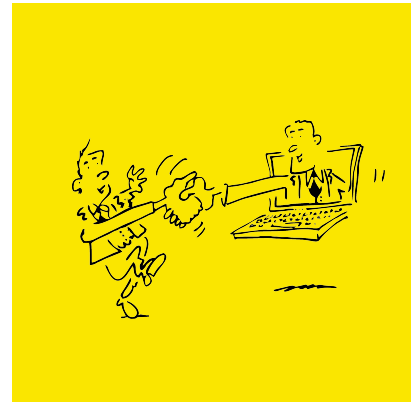


SuccessFactors Goals and Performance

Unternehmen, die die Leistung ihrer Belegschaft konsistent verfolgen und steuern, können sich viel einfacher an aktuelle Veränderungen im Wettbewerb anpassen und nachhaltiges Wachstum erzielen. Bei SAP SuccessFactors Performance & Goals steht die Mitarbeiterleistung im Mittelpunkt des Prozesses.

Performance-Managementprozess

Zeit für ein Vergütungsmanagement, das sich für alle lohnt: Mit SAP SuccessFactors Compensation belohnen Sie Ihre Mitarbeiter entsprechend ihrer Leistung, ermöglichen Boni-Zahlungen und motivieren jeden Einzelnen zu Höchstleistungen. Gute Gründe für Ihre Top-Talente, langfristig im Unternehmen zu bleiben. Darüber hinaus behalten Sie Vergütungsbudgets und entsprechende Compliance-Richtlinien jederzeit im Blick. Automatisierte Abläufe reduzieren mögliche Fehlerquellen auf ein Minimum.



SuccessFactors
Compensation

Faire Entlohnung

Mit einer leistungsgerechten Vergütung spornen Sie Ihre Mitarbeiter an, ihr Bestes zu geben. Über eine intuitive Benutzeroberfläche verwalten Sie einfach und präzise das Grundgehalt und die variablen Gehaltsbestandteile. Mit leistungsbezogenen Vergleichen über das gesamte Unternehmen hinweg gestalten Sie den Vergütungsprozess gerecht und transparent – und erhöhen die Mitarbeiterbindung. Kombinieren Sie Kennzahlen, Dashboards und Berichte aus dem HR-Bereich mit anderen Geschäftsdaten und erstellen Sie so eine präzise Gesamtanalyse aller Mitarbeitergehälter.

Behalten Sie das Budget im Auge

Ein automatisiertes Monitoring stellt sicher, dass die Gehaltszahlungen mit den Budgets vereinbar sind. Mit integrierten Berichten erfüllen Sie zuverlässig alle Compliance-Richtlinien. Daten effizient und sicher verwalten: Alle Vergütungsdaten werden an einem zentralen Ort automatisch gespeichert. Sie sparen Zeit, senken das Fehlerrisiko und erhöhen die Datensicherheit.

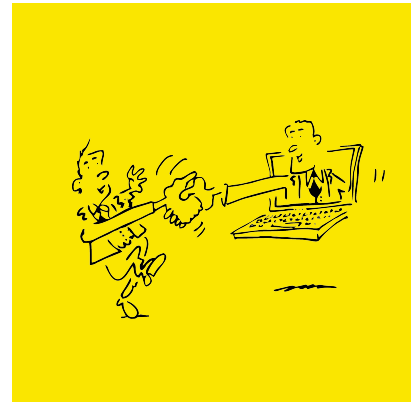
Beförderungen, Jobwechsel oder Ruhestand: Die Positionen in Ihrem Unternehmen verändern sich ständig. Gut, wenn Sie frühzeitig die Nachfolge festgelegt haben. Mit SAP SuccessFactors Succession & Development identifizieren Sie die geeigneten Kandidaten über alle Ebenen hinweg und entwickeln Talente gezielt weiter. Sie unterstützen die Mitarbeiterbindung und verfügen über einen umfassenden, objektiven Überblick über alle Mitarbeiter. Talentlücken können so zuverlässig erkannt und geschlossen werden.

Schlüsselpositionen identifizieren

Sie wissen schon heute, welcher Personalbedarf in Zukunft entsteht. Auf diese Weise stellen Sie sicher, dass Ihre Unternehmensstrategie dauerhaft umgesetzt werden kann. Sie finden die geeigneten Nachfolger für alle wichtigen Positionen. Anschließend bereiten Sie diese gezielt auf Ihre zukünftige Rolle vor. Behalten Sie entscheidende Informationen zu jedem Mitarbeiter im Blick – von der Arbeitserfahrung, über Fachwissen und Leistungen bis hin zu den Zielen.

Alle Stationen kennen

Jeder Wechsel innerhalb Ihres Unternehmens wird automatisch vermerkt. Sie erkennen schnell, welche Kompetenzen sich die Mitarbeiter im Laufe ihrer Karriere angeeignet haben. Das vereinfacht die gezielte Fortbildung. Mit individuellen Plänen zur Weiterentwicklung motivieren Sie Ihre Mitarbeiter. Sie beschleunigen das „lebenslange Lernen“ und vermeiden Talentlücken. Stellen Sie mit vergleichbaren Kriterien sicher, dass Mitarbeiter objektiv und präzise bewertet werden.



SuccessFactors
&
Succession
&
Development

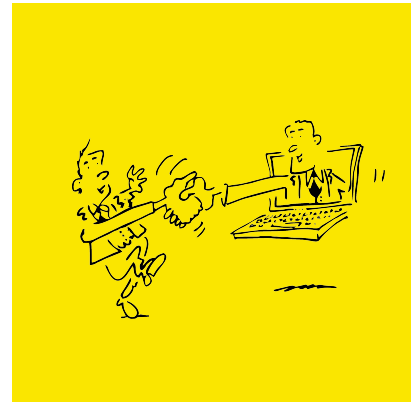
Sie möchten Arbeitsverträge, aussagefähige Salärbriefe und viele andere mitarbeiterbezogenen Dokumente und Briefe direkt aus SAP SuccessFactors heraus erstellen? Dann ist der Quick Document Builder das richtige Werkzeug für Sie.

PeopleDoc

Die einzigartige Plattform für eine digitalisierte HR-Administration dank integriertem HR-Ticketsystem sowie Anfragenmanagement lässt sich problemlos an SuccessFactors koppeln. Neben den HR Shared Services Funktionen bietet die Lösung zudem ein umfangreiches Prozess- und Dokumentenmanagement.

Highlights

- Digital: 100 % Cloud Technologie
- In Sekundenschnelle valide Interviews zum Versand bereit
- Hosting und Support und Entwicklung in Deutschland
- Employer Branding: Visuell erlebbare Unternehmensmarke
- KI schlägt validierte, kompetenzbasierte Interviews und Bewertungskriterien vor
- Frei wähl- & kombinierbar: Videobewerbung, Zeitversetzte- und Live-Interviews
- Gut dokumentierte open API



Add-On's

SuccessFactors Add-On's

SuccessFactors gehört die Zukunft, deshalb setzen bereits viele Softwarepartner mit eigenen komplementären Lösungen auf diese Plattform. Die Add-On's lassen sich problemlos an SuccessFactors anbinden.

SuccessFactors - WePow Integration

Haben Sie SuccessFactors Recruiting bereits im Einsatz oder planen Sie die Einführung dieses cloudbasierten Applicant Tracking Systems? Dann haben wir die perfekte Ergänzung für Sie! Die prozessbasierte Echtzeit-Integration zwischen SuccessFactors Recruiting und WePow Video Interviewing.

Quick Document Builder

viasto Interview Suite

Professionelles Video Recruiting für eine erfolgreiche Personalauswahl

Die viasto Interview Suite ist eine webbasierte Software für Video-Recruiting, die in jeder Branche und Unternehmensgröße erfolgreich eingesetzt wird. Je nach Anzahl der Bewerbenden, Recruiting-Phasen oder Senioritätslevel bietet die Software die passende Video-Recruiting Lösung. Alle Video-Interview-Module der Interview Suite basieren auf wissenschaftlichen Erkenntnissen der Personalpsychologie. Sie wurden auf die Anforderung moderner Personalbeschaffung hin massgeschneidert.

Die drei Module der viasto Interview Suite

Zeitversetzte Interviews

Wählen Sie den modernen Weg von der Longlist zur Shortlist. Optimieren Sie die Effizienz und Validität Ihrer Vorauswahl durch strukturierte und zeitversetzte Videointerviews. So identifizieren Sie zuverlässig Ihre Top-Kandidaten. Ein strukturierter Prozess und die Auswertung der Videosequenzen anhand fester Kriterien bewirken, dass die Vorauswahl so aussagekräftig und objektiv wie möglich ist. Die fähigsten Bewerber werden als solche erkannt, Fehlentscheidungen reduziert. Ausserdem optimiert sich der Recruitingprozess hinsichtlich der investierten Zeit und Kosten um ein Vielfaches.

Videobewerbungen

Steigern Sie die Attraktivität Ihrer Stellenausschreibung mit einer einfachen Möglichkeit, sich digital zu bewerben. Sie machen sich die Digitalisierung zu Nutzen für einen modernen Employer Brand und einen ersten Auswahlsschritt, der über die üblichen Bewerbungsunterlagen hinausgeht.

Durch Videobewerbungen gewinnen Sie von Anfang an einen persönlichen Eindruck Ihrer Bewerbenden. Ohne Mehraufwand erhalten Sie einen echten Vorausblick auf das Auftreten und die Motivation der Kandidaten und haben so deutlich mehr geeignete Personen in den folgenden Auswahlritten.

Live-Interviews

Live-Videointerviews sind die optimale Lösung für überregionale Bewerbungsgespräche. Alle Beteiligten können dem Videointerview ortsunabhängig mit jedem Mobilgerät oder PC ohne Download oder Login beitreten. Begegnen Sie Ihren Bewerbern – ganz ohne Reisekosten – auf Augenhöhe.

Live-Videointerviews in der viasto Interview Suite sind perfekt auf die Anforderungen der Personalauswahl ausgerichtet. Eine smarte Terminkoordination ersetzt außerdem die umständliche Terminsuche und die Bewertung der Kandidaten kann direkt während der Bewerbungsgespräche live in der viasto Interview Suite erfolgen.