

# Easy2Compensation

## Cloudbasierte und vorkonfigurierte HR Campus Best Practices in SAP SuccessFactors für Ihre Lohnplanung

Easy2Compensation ist cloudbasiert und beinhaltet vorkonfigurierte Best Practices in SAP SuccessFactors für die erfolgreiche Durchführung Ihrer jährlichen Vergütungsrunde. Die intuitive Benutzeroberfläche und übersichtliche Darstellung aller relevanter Informationen erlauben eine effiziente und somit zeitsparende Salärrevision und Bonusplanung. Als HR Abteilung sehen Sie jederzeit den Status der Salärrunde und der zugehörigen Budgets. Dank integriertem Reporting wird Ihre Vergütungspolitik transparent und nachvollziehbar.

### Funktionalität

Folgende Funktionalität bekommen Sie mit SAP SuccessFactors Easy2Compensation:

- Vorkonfigurierter Best Practice Vergütungsprozess für Ihre Lohnplanung
- Übersichtliche Darstellung der für den Prozess relevanten Mitarbeiterinformationen sowie der historischen Salärdaten der letzten 2 Jahre
- Salärplanung auf Basis des Monatslohns unter Verwendung einer Budgetsumme zur Verteilung
- Budgetsumme basierend auf Prozentsatz der Lohnsumme
- Jährlicher Lohnbrief zur direkten Kommunikation der neuen Vergütungskomponenten an die Mitarbeitenden
- Employee Self Service für das Abrufen des jährlichen Lohnbriefes
- Vorkonfiguriertes Rollenkonzept welches die Datenanonymität mittels Berechtigungen sicherstellt
- Einfaches und schnelles «auf einen Blick» Controlling via Dashboard oder einfachem AdHoc Reporting

### Prozess



### Highlights

- Komplette Grundkonfiguration für den gesamten Prozess der Vergütung
- Attraktive Paket- & Lizenzkosten
- 100% Cloud Technologie
- Kurze Implementierungsdauer, ready to use ab dem 1. Tag
- Kontinuierliche Innovation dank halbjährlichem Release
- Zentraler Ansprechpartner bei HR Campus
- Geführte Workshops und Schulungen inkl. Dokumentationen / Guides / Unterlagen

Mit SAP SuccessFactors Easy2Compensation erhalten Sie den folgenden vorkonfigurierten Prozess für ihr Vergütungsmanagement:



## Mit Easy2Compensation bekommen Sie von uns:

- Eine bewährte Einführungsmethodik
- Ein zentraler Ansprechpartner bei HR Campus
- Geführter Discovery Workshop inkl. detaillierter Unterlagen
- Systemadministrator Schulung inkl. ausführlicher Guides
- Dokumentation der Systemkonfiguration
- Fachsupport für den Migrationsprozess inkl. Migrationsfile(s)
- Best Practice Test Cases
- Best Practice Cut-over plan für einen erfolgreichen Go Live

## Voraussetzungen oder was Sie mitbringen müssen:

- Nominierung eines Systemadministrators
- Bereitschaft zur Standardisierung des bestehenden Vergütungsprozesses
- Ausreichend Ressourcen zum Entdecken, Annehmen und Testen der Lösung
- Firmeninternes „Go“ für die Einführung einer Cloud-Lösung