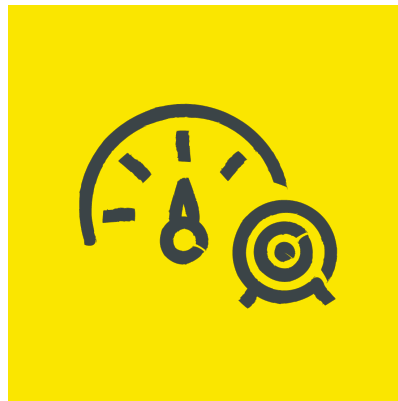


OKR Einführung

Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitenden, fit für Wandel und Innovation zu sein



Machen Sie Ihr Unternehmen fit, um die Herausforderungen des stetigen Wandels und der Innovation fokussiert und zielgerichtet zu meistern. Involvieren Sie dabei Ihre Mitarbeitenden, damit diese den «Purpose» und die Unternehmensvision in der täglichen Arbeit spüren.

Unser Vorgehen

Basierend auf Ihrer Unternehmensvision gestalten wir ein passendes OKR Framework nach folgendem Vorgehen: In einem ersten Schritt erhält Ihr Kernteam ein OKR- und Change-Training. Danach wird die Pilot-Einführungsorganisation definiert und ein OKR-Start-Framework beschrieben. Nachdem alles aufgesetzt ist, wird gemeinsam mit dem OKR-Coach der erste OKR-Zyklus durchgeführt. Das heisst Sie werden durch den gesamten Zyklus begleitet: Beim Start, beim Training der Teilnehmenden sowie bei der Durchführung. Meist wird der erste Zyklus mit 3-10 Pilotteams durchgespielt. Nach dem ersten vollendeten Zyklus folgt der gemeinsame Review. Wenn wir Sie vom OKR-Framework überzeugen konnten, helfen wir Ihnen die nötigen Schritte zu tätigen, OKR breiter bei Ihnen in der Organisation zu implementieren.

Kundenbeispiel

Bei einem Kunden aus dem öffentlichen Sektor durften wir bei drei Pilotteams das Thema OKR einführen. Dabei begleiteten wir den Kunden bei Auswahl der Pilotteams sowie der Planung und Durchführung eines gesamten OKR-Zyklus. Wir standen dem Kunden als OKR-Coach zur Seite mit dem Ziel, die Teammitglieder so zu schulen, dass sie den zweiten Zyklus bereits selbstständig durchführen können. Das Pilotprojekt war erfolgreich und fand bei allen Teilnehmenden grossen Anklang. Nach dieser Testphase hat sich die Geschäftsleitung dazu entschieden, OKR auf Gesamtunternehmensebene auszurollen und zu implementieren.

Ihr Gewinn

- OKR Trainings-Kit
- Geschulte Kern- und Pilotteams
- Konkret formulierte OKRs für jedes Pilotteam
- Definiertes Vorgehen für weiteren Roll-out