

Automatisierte Ein- und Austrittsbefragung

Fühlen Sie den Puls Ihrer Mitarbeitenden an wichtigen Schlüsselmomenten

Erfolgreiche Unternehmen setzen heute zunehmend auf kontinuierliche Feedbacks der Mitarbeitenden. Die Automatisierung der Ein- und Austrittsbefragung, aber auch regelmässige Pulsfühler an anderen Schlüsselmomenten helfen sowohl dem HR als auch Führungskräften dabei, Massnahmen für eine stärkere Mitarbeiterbindung und ein erfolgreiches Onboarding umzusetzen.

Unser Vorgehen

Wir begleiten Sie sowohl inhaltlich bei den Umfragethemen als auch bei der technischen Implementierung. Die Umfrage setzen wir mit Software Qualtrics um. Gemeinsam designen wir die Umfrage, die auch auf Ihr Corporate Design angepasst wird. Damit die relevanten Stakeholder im HR und in der Führung alles auf einen Blick sehen, wird ein Dashboard für die Auswertungen erstellt. Parallel stellen wir die technische Integration mit Ihren Stammdaten und Single-Sign-Ons sicher. Zum Abschluss bleibt nur noch das Training Ihrer involvierten Fachkräfte und das Go-Live.

Kundenbeispiel

Mit einem Unternehmen aus der Bankenbranche konnten wir sowohl die Eintritts- als auch die Austrittsbefragung optimieren, digitalisieren und vor allem vereinheitlichen. Dies führte dazu, dass HR-Verantwortliche und Führungspersonen eine kontinuierliche Übersicht zu aktuellen Stärken und Schwächen in den beiden Prozessen aufgezeigt bekamen. Dadurch konnte das Unternehmen schnelle und effektive Optimierungsmassnahmen ergreifen, was wiederum zu zufriedenen Mitarbeitenden führt.



Ihr Gewinn

- Automatisierte Aus- und Eintrittsbefragung
- Best-Practice-Fragenkatalog
- Rollenbasiertes Dashboard für HR und Führungskräfte
- Integration in SAP SuccessFactors und weitere HR Systeme